

ORGANISATION/STRUKTUR

Formål:

Der skal være en organisationsstruktur i Hørsholm Svømmeforening, som sikre uddelegering af beslutningskompetencer til bestyrelsesmedlemmer (via rollefordeling) og til udvalg, således at bestyrelsens arbejde kan koncentrere sig om strategi, nyudvikling og økonomi i både svømmeskolen og K-afdelingen.

Mål

Der skal udarbejdes arbejdsbeskrivelser og rollefordeling med udgangspunkt i årshjulet, ligesom der skal tages stilling til, hvilken organisation der giver bedst mening for Hørsholm Svømmeforening (nuværende struktur med 1 bestyrelse, 1 stævneudvalg, 1 svømmeskoleudvalg + en masse småudvalg, der hovedsageligt består af bestyrelsesmedlemmer)

Proces

Det kræver et "seminar"/"forløb", hvor alle muligheder bliver vendt og drejet, samt en brainstorm på, hvordan det kan fungere bedst i Hørsholm Svømmeforening.

Rollefordeling skal ske i forhold til:

- a. Hvem gør hvad, hvornår
- b. Hvem har ansvaret for hvilke områder

Arbejdsbeskrivelser skal udarbejdes af de ansvarlige for "hver rolle".

Ansvarlig er bestyrelsen, men der skal vælges en "hovedansvarlig" for processen