

Hørsholm svømmeforening

Formandens beretning for sæsonen 2017-2018.

Det er altid en stor ting at aflægge en beretning – særlig i et år hvor vi er godt tilfredse med den udvikling, foreningen har været i.

Min beretning vil være opdelt i

Bestyrelsens arbejde, svømmeskolen, konkurrenceafdelingen, økonomi og samarbejde med øvrige interessenter.

På generalforsamlingen i efteråret blev der valgt en bestyrelse, der konstituerede sig med Mikael Borg som formand, Søren Kobbernagel som næstformand, Jan Hove som kasserer, Christina Egholm som sekretær, Jan Samson, Terkel Olsen og Annette Hviid som bestyrelsesmedlemmer. I forbindelse med vores strategiarbejde valgte vi i januar at kaste vores opgaver op i luften, hvor vi kiggede på roller og opgaver. Det medførte, at vi konstituerede os på ny med Søren som formand, Annette som næstformand, Christina som sekretær, Jan H som kasserer og Mikael, Jan S. og Terkel som bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen har holdt bestyrelsesmøder ca 1 gang om måneden, og har derudover drøftet mange sager via mail. Vi har arbejdet godt sammen i bestyrelsen og alle på nær Mikael har valgt at genopstille. Tak til Mikael for din indsats.

Gennem mere end et år har der været gennemført et stort strategiarbejde med en ekstern konsulent fra DGI. Vi har løbende forholdt os til strategierne og koblet handlinger på dem. I slutningen af sæsonen holdt vi en workshop med alle trænere fra svømmeskole og k-afd. – en fantastisk dag, hvor vi fik sat ord på, hvorfor og hvornår det er godt at arbejde i HS. Vi har i løbet af sommeren haft en strategidag, hvor bestyrelsen og Lars har trykprøvet hvor langt vi er nået, og vi kan konstatere, at vi er godt på vej. Bestyrelsens arbejde i det kommende år vil tage udgangspunkt i strategierne og de input, vi fik fra trænerne.

En stor del af arbejdet er udlagt til vores udvalg – ingen nævnt – ingen glemt. Tanken er at de enkelte udvalg kan håndtere opgaverne indenfor mandatet uden at bestyrelsen inddrages, så det er alene ved ændrede forudsætninger at bestyrelsen høres. Vi ønsker at fortsætte udvalgene, i kan læse meget mere om dem på hjemmesiden.

Som strategien "Den røde tråd" signalerer, så ønsker vi, at der er en rød tråd gennem foreningen, således at vi kan se en linie helt fra Rejeholdet til vores førstehold. Vi ønsker at se HS som en hel forening, så selvom svømmeskolen må betragtes som vores kerneopgave, skal HS være en hel forening, der også er i stand til at facilitere en konkurrenceafdeling på et højt niveau.

Svømmeskolen

En stor del af medlemstallet ved sæsonstarten (1270 lidt færre end normalt) udgøres af svømmeskolen. Vi var til opstarten udfordret af, at vi var uden svømmeskoleleder. Vi løste udfordringen med, at svømmeskoleudvalget håndterede opgaverne. Her skal særligt nævnes Cecilie Lauritsen, der påtog sig rollen som fungerende svømmeskoleleder, Elisabeth fra kontoret og Susanne Kaave. Disse 3 fik etableret sæsonen med mere end 100 hold - så er det en stor opgave, der viste sig at lykkes. Vi skylder også en stor tak til klubbens trænere, der med fleksibilitet og entusiasme har virket igennem sæsonen.

Gennem sæsonen har vi udvidet medlemstallet, så vi endte på et acceptabelt niveau omkring 1360. Vi har startet nye hold f.eks. crawlhold og Open Water. Det ser ud til, at der er mange voksne, der ønsker at svømme og der har været stor søgning på holdene. Vores Open Water hold nåede mere end 30 tilmeldte, der med varierende fremmøde har svømmet hver tirsdag og søndag fra Rungsted Havn. Kulminationen på dette tiltag var deltagelse i Christiansborg Rundt med 11 stk.

Vi har brugt Facebook mere aktivt end tidligere, og det er lidt skræmmende, når man kan se, at hvis en nyhed boostes for ganske få penge, så giver det flere medlemmer. Vi skal fortsat arbejde på at fylde holdene op, dog mener vi, at børnehold skal fredes, når vi når lidt ind i sæsonen, så niveauet er ens. Vi vil hellere kigge på at oprette nye hold.

Vores svømmecamps er meget populære - i august havde vi 67 glade børn i hallen. Det er en aktivitet, vi gerne vil udvide. Desværre ser det ud til, at det er svært at få vandtid – men vi vil fortsætte dialogen for at sikre, at der er børn, der får en god oplevelse og god læring om svømning og vand i Hørsholm Svømmehal.

Vi har gennem sæsonen haft andre aktiviteter som Den Store svømmedag, Svømmeskolestævner, Lucia dag, mærkesvøm og andre mindre tiltag.

Det er med stor glæde, at vi i forsommeren kunne ansætte Marie Boa som ny svømmeskoleleder. Marie kommer fra en lignende stilling i Helsingør, og hun bringer erfaring og nye idéer ind i foreningen. Et stort velkommen til Marie.

Til den nye sæson har vi indkøbt det nye svømmeskolekoncept fra DGI. Det er et struktureret koncept, der skal sikre, at svømmerne får den rette læring, og det gør det enklere for trænerne at hjælpe hinanden med afløsning osv. Konceptet vil dække de yngste hold. I købet af konceptet indgår oplæring af trænere og svømmeskolebøger. Det er en udgift som kan ses i regnskabet, og det er ikke gået som forventet med salg af annoncer – vi tror på det bliver et gode for foreningen.

Vi er også stolte af, at Marie har kunne genoptage svømmeskole for en af kommunens skoler. Det er en vej, vi gerne fortsætter af.

Foreningens medlemstal er i skrivende stund på acceptable 1371. Det betyder, at vi igen er en af de absolut største foreninger i Hørsholm, og vi har fortsat plads til flere.

Konkurrenceafdelingen

Lars Madsen har fortsat det store arbejde med vores k-afd. Der er ændret struktur på holdene, og der har i sæsonen været et øget fokus på teknik og struktureret landtræning. Vi har arbejdet os noget væk fra ensidigt fokus på tider, men arbejder ud fra en strategi med fokus på læring, gameplan og svømmernes egne input til forbedringer.

Resultaterne er ikke udeblevet, f.eks. fik vi i sommers den første junior medaljer til et dansk mesterskab i mange år da Asger fik sølv i 50 meter bryst.

Der har været lidt udskiftning i trænerstaben, hvor Katrine, Mette-Louise, Stinna og senest Simone er stoppet. Der er kommet en enkelt ny hjælpetræner til – Clara – og Årgang og Børn 1 har fået ny træner ansvarlig - Jacob. Vi er glade for at nye trænere vælger Hørsholm og ser det samtidig som vigtigt, at vi får nogle af vores yngre trænere ind til oplæring, så vi sikrer, at vi altid kan stille med kompetente trænere.

Lars har haft meget fokus på budgettet for K-afd, og det er Lars' fortjeneste, at der har været styr på økonomien i den del af foreningen.

Stævneplanen for K-afd. har været i udvikling - nu er der også stævner, hvor fokus er udvikling såsom Fundamentals, Kidz Meet og Triple Meet. Og der er fortsat "almindelige" stævner på programmet.

Samarbejdet med Søllerød fortjener nogle ord på vejen. Vi fik etableret et startfællesskab, og selvom trænerstaben gjorde deres, måtte vi efter ½ år konstatere, at det var for vanskeligt at integrere 2 kulturer, 2 forskellige økonomier og praksisser. Vi forsøgte at nå til enighed, men skiltes som venner, og vi arbejder fortsat gerne sammen med Søllerød, når det kan lade sig gøre.

Hørsholm Cup var igen i år en succes. Vi havde rigelig mange starter - det begrænser vi næste år, og de deltagende klubber, bl.a. Ystad fra Sverige indikerer, at de gerne vil komme igen. Vi kan allerede nu lukke for forhåndstilmeldingerne til den kommende Hørsholm Cup. Der skal lyde en stor tak til alle jer, der gjorde stævnet til en succes.

Frivillighed hører egentlig hjemme flere steder, men nu blev det her. Svømning har brug for mange frivillige, og ligesom andre klubber er det til tider svært at få besat alle pladser. Vi ser det som en naturlig ting, at man støtter op om sit barns svømning. Det betyder ikke, at alle skal være officials altid, der er også andre spændende opgaver.

Vi vil gerne i den kommende sæson sætte fokus på frivillighed. Vi skal finde den model, der gør det nemt og attraktivt at være frivillig i HS. Vi skal sikre, at vi altid kan stille officials og kan gennemføre de arrangementer, der kræver en voksen hånd. Tak til alle jer, der yder allerede nu, og lad os sammen skabe den kultur, der kan bære os igennem.

Vi iværksatte et forsøg med at få frivillige til at stå for uddelingen af chips til svømmeskolen, det fungerede godt, og det vil være en model vi kan fortsætte.

Økonomi

Om lidt skal vi gennemgå vores økonomi. Vi er nu egentlig meget godt tilfredse med årets resultat. Vi ved godt, at det viser et minus. Det er der også regnskabstekniske årsager til. Men driften er fornuftig. Vi har gennem året haft en stram styring af økonomien. Lars har hjulpet med at bruge mindre end budgettet – tak for det- og vi har sikret os, at vi har brugt vores penge endnu mere fornuftigt, end vi plejer.

Når vi ønsker de kvalitetstilbud, som vi har, så er vi også nødt til at bruge vores penge rigtigt. Vi kan aldrig sikre os mod uforudsete udgifter, men vi skal arbejde for, at de bliver færre og sikre os, at vi har en buffer, der kan imødestå dem.

Vi vil gerne arbejde mere med sponsorer. Som det er i dag har vi fået sponsorer bl.a. til Hørsholm Cup, Spar Nord og en mængde heatpræmie sponsorer. Senest har vi fået større sponsorer såsom Menu Lisbeth Dalgaard, Tax Advice. Men det er et svært område at være i - typisk er beskeden, at der er andre, der har været der før os. Så vi tager gerne imod inspiration.

Vi har også lavet en aftale med Fit & Sund, at vores førstehold kan træne der gratis, det er et godt sted at være synlig, og vi håber, at de får ligeså stor gavn af sponsoratet.

Samarbejde

Vi har naturligvis et tæt samarbejde med svømmehallen, dens ledelse og personale. Vi har rigtig gode forhold i Hørsholm, og dem vil vi kæmpe for at bevare. Det er derfor også rigtig trist når vi fra tid til anden får beskeder om at der ikke er ryddet ordentligt op, at svømmerne skal hente deres net på ledelsens kontor og lignende. En for mig uvant skarp besked, der SKAL rydes op, det er ikke tilladt at nettet bliver liggende. Det er ikke OK, når der svines i omklædningen eller andre steder. Døren til klublokalet SKAL holdes lukket, når der ikke er nogen i klublokalet, også selvom det er søndag eftermiddag. Det vil få konsekvenser for den enkelte svømmer, hvis man ikke overholder de spilleregler, der er givet. Vi har gode forhold og rammer i hallen, og det vil være forfærdeligt, hvis de bliver begrænset af dårlig opførsel.

Så forældre tal med jeres børn om reglerne, og igen lad os skabe en kultur hvor vi altid er velset, og hvor der er pænere når vi går end når vi ankommer.

Der er talt meget om rengøringen i hallen - vi har intet at udsætte på personalets håndtering, og vi ser frem til samarbejdet i den kommende sæson, både i det daglige men også i forbindelse med stævner, arrangementer og lignende.

Politisk vil vi gerne komme lidt tættere på. Vi er repræsenteret i Idrætsrådet, men vi tænker, at vi også skal være aktive på andre fronter. Det kunne være rettet mod kommunalpolitiske udvalg, arrangementer på Ridebanen eller Rungsted Havn - vi har mange tilbud, andre kunne have glæde af. Dette er også en opgave som vi kan håndteres af frivillige.

Til SLUT

Vil jeg sige en stor tak til jer alle for at være en del af HS, tak til svømmerne på alle vores hold, tak til aktive forældre. Sidst og ikke mindst en stor tak til Elisabeth på kontoret. Elisabeth en meget loyal og arbejdsom støtte for os alle der kan holde enderne sammen når vi bliver lidt for vilde.

Tak for at i mødte frem i dag.

Med disse ord vil jeg overgive bestyrelsens beretning til generalforsamlingens behandling.